

dimensión social

a. nuestro equipo humano

b. la seguridad, una prioridad

c. diálogo y cooperación

la seguridad, una prioridad

principales hitos del año

- Certificación de la práctica totalidad de ACCIONA a nivel nacional, en OSHAS 18001/2007.
- Reducción interanual del 16 y el 10 en los índices de gravedad y frecuencia, respectivamente.
- Consolidación, por tercer año consecutivo, como *best in class* en la valoración sectorial de Dow Jones Sustainability Index.
- Valoración de la Política de Prevención de Riesgos laborales por los empleados en un 4,2 sobre 5.
- 4,4 de cada 5 empleados conoce la política corporativa de seguridad y es consciente de los riesgos laborales de su puesto de trabajo.
- Compromiso de la Alta Dirección en las actividades de Prevención de Riesgos Laborales.

retos 2010

- Elaborar el Plan Trienal 2010-2012 de Prevención de Riesgos Laborales.
- Globalizar las políticas existentes en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Potenciar la medicina del trabajo como un elemento relevante de la política de prevención, bajo el principio de la inversión rentable en medicina preventiva.
- Dar continuidad al Plan Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales en el área internacional.

Un plan de éxito

En 2009 ha concluido el Plan Trienal de Prevención de Riesgos Laborales que abarcó el periodo 2007-2009. El objetivo de este plan fue crear un modelo de gestión de seguridad y salud que, en línea con las mejores referencias nacionales e internacionales, garantizase un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados de la Compañía.

El plan centró los esfuerzos de la Compañía en los siguientes puntos:


- Cumplimiento estricto de las obligaciones legales.
- Formación a todos los empleados sobre los riesgos que entraña su puesto de trabajo.
- Información y sensibilización a todos los empleados de sus obligaciones y responsabilidades.
- Compromiso de toda la Compañía con el objetivo de cumplir y hacer cumplir la normativa de protección de personas en su sentido más amplio.

En ACCIONA, la creación de una cultura corporativa basada en la seguridad y la salud es crucial en los planes de responsabilidad social de la Compañía, por lo que se desarrolló la innovadora campaña de comunicación interna "Frágil", imagen identificable de ACCIONA en Prevención de Riesgos Laborales.

Los resultados del plan han sido un éxito, ya que han mejorado los índices de accidentalidad y la mayoría de los empleados es consciente de los riesgos inherentes a su trabajo.

Para los tres próximos años, ACCIONA está elaborando un nuevo Plan de Prevención de Riesgos Laborales que abarcará los años 2010-2012 y que mantendrá las líneas de actuación del anterior plan, pero focalizando sus esfuerzos en el área internacional y en la potenciación de la especialidad de medicina del trabajo bajo el principio de la inversión rentable en la medicina preventiva.

Para los próximos
3 años,
ACCIONA está
elaborando un nuevo
Plan de Prevención
de Riesgos Laborales



La Prevención, primer compromiso de ACCIONA

En los últimos años, ACCIONA ha realizado un importante esfuerzo por situarse como referente en materia de prevención. Este hecho está acreditado por las certificaciones obtenidas y la mejora notable de los índices de accidentalidad de la Compañía.

El objetivo de ACCIONA es crear una cultura corporativa que gire en torno a la prevención mediante la difusión de la información y la sensibilización.

La dirección de la Compañía considera la prevención, incluida en la gestión de riesgos laborales, como una de las variables más importantes a tener en cuenta en el desarrollo de sus planes de negocio, tanto a nivel nacional como internacional.

Para que un sistema de gestión de prevención sea correcto y funcione de manera eficaz, debe disponer de medios materiales y humanos adecuados.

En ACCIONA, además de las grandes aportaciones en recursos que se realizan cada año, se ha conseguido que la clave del éxito de estos sistemas hayan sido los propios empleados, responsables de cumplir y comprometerse con la parte que a cada uno le corresponde en esta materia.

La mejora de las condiciones laborales es un aliciente para los trabajadores, en los cuales se incrementa la motivación si se cuenta con su implicación y participación en los temas relacionados con la prevención.

Sectores sensibles de la Prevención

ACCIONA trabaja en sectores muy sensibles a este problema, y las labores que se han hecho en los últimos años en prevención han conseguido que los índices de siniestralidad experimenten una evolución claramente positiva, situándose por debajo de la media del sector en el ámbito nacional.

La prevención es una de las variables más importantes de cara al desarrollo de los planes de negocio de la Compañía

Asimismo, se ha puesto a disposición de todos los empleados en la intranet de ACCIONA, Interacciona, la siguiente información:

- El Plan de Prevención de ACCIONA, donde se reflejan las funciones y responsabilidades y la modalidad preventiva empleada.
- Los Procedimientos del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.
- Los documentos de actuación en caso de emergencias y las especificaciones técnicas de los equipos de protección individual necesarios por puesto de trabajo.

En cuanto a actividades de gestión en prevención realizadas en 2009, cabe destacar las siguientes:

- Desarrollo de programas de auditoría de seguridad y salud para todas las líneas

de negocio, en línea con el objetivo de certificar en OHSAS 18001/2007 o equivalente, la práctica totalidad de su actividad en España.

- Actualización del Manual del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Elaboración del documento de Planificación de la Actividad Preventiva.
- Preparación del Programa Preventivo Anual.
- Desarrollo de las actuaciones de difusión de información de la campaña "Frágil".
- Celebración de una jornada sobre hábitos cardiosaludables, promovida en el marco del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.
- Diseño del Plan de Formación de Prevención de Riesgos Laborales de 2010, adaptado especialmente a las necesidades formativas del Plan de Certificación en OHSAS 18001/2007.

- Implantación del Plan de Autoprotección del Hospital Infanta Sofía y posterior validación del mismo por Protección Civil.
- Elaboración de distintos procedimientos de interés relevante como el Plan de preparación y respuesta ante una pandemia de gripe en buques y otros centros de trabajo o la gestión y comunicación de accidentes en el Hospital Infanta Sofía.
- Creación de un documento con la relación de Equipos de Protección Individual correspondientes a cada puesto de trabajo, así como las especificaciones técnicas de cada uno de ellos, disponible en Interacciona y en los tabloneros de anuncios.
- Participación en foros de cooperación con organismos e instituciones externas.

Coordinación en la gestión

El Departamento de Prevención y Salud Laboral se encarga de dar cobertura a las necesidades de mejora identificadas, aprovechando los recursos ya existentes. Por su parte, el Comité de Prevención y Coordinación de Actividades Empresariales, al que pertenecen todos los Responsables de Prevención de Riesgos Laborales y de Recursos Humanos de las líneas de negocio que forman ACCIONA y los representantes de los trabajadores, continuó en 2009 su labor de impulso de la homogeneización e integración de los modelos de gestión preventivos en todas las sociedades de la Compañía.

Para la realización de las funciones que le son asignadas en materia de prevención de riesgos laborales, la estructura organizativa de las líneas de negocio de ACCIONA cuenta con los siguientes recursos:

- Servicio de Prevención Mancomunado.
- Servicio de Prevención Propio.
- Servicio de Prevención Ajeno.
- Designación de trabajadores.

Sellos de Prevención de Riesgos Laborales 2010

En 2010 está prevista la adhesión de ACCIONA Infraestructuras a dos sellos de excelencia en materia de prevención de riesgos laborales, uno perteneciente a Cantabria y otro al País Vasco.

Sello Objetivo Cero Accidentes

Este sello es un proyecto voluntario al que se pueden acoger las empresas que no tengan una elevada siniestralidad. Su objetivo es adoptar programas eficaces de gestión de la prevención a medio y largo plazo y, por otra parte, aportar una guía útil y complementaria para favorecer un cumplimiento eficaz de la normativa, tanto por parte de los empresarios y trabajadores, como de los servicios de prevención ajenos.

El **Sello LOTU** es un distintivo que se crea para reconocer a las empresas del sector de la construcción que participan activamente en la difusión y desarrollo de este programa de prevención de riesgos laborales, concretamente, de las caídas.

La gestión de la prevención en internacional


ACCIONA continúa trabajando en la organización de la Prevención de Riesgos Laborales a nivel internacional. En este sentido, las principales actuaciones, priorizadas según las necesidades particulares de cada país, fueron las siguientes:

- Establecimiento de un Plan de Acción en materia de prevención de riesgos laborales específico para cada país.
- Elaboración de Procedimientos de Prevención, unificando criterios de actuación y solicitando la elaboración de informes periódicos de desempeño, siguiendo las directrices de OHSAS 18001/2007.
- Nueva estrategia de certificación en OHSAS 18001/2007 en función de las necesidades y características del país.

Los objetivos principales que se pretenden con la organización del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales pueden resumirse en cuatro:

- Mejorar los índices de accidentalidad.
- Mejorar las condiciones de trabajo en las obras.
- Crear una cultura preventiva entre los trabajadores, tanto propios como ajenos, e implementar ese compromiso de ACCIONA Infraestructuras en todos los centros de trabajo, independientemente de donde estén situados.
- Crear una imagen de marca en materia de prevención.

'No importa dónde estemos, todos somos ACCIONA. La seguridad es cosa de todos y estamos para ayudar a conseguirlo'



Metodología por país

Con el fin de homogeneizar las prácticas de Prevención de Riesgos Laborales a nivel internacional, ACCIONA Infraestructuras está elaborando los denominados "Planes de Acción País". Estos planes tratan de tener en cuenta las particularidades de cada país en materia de seguridad y salud, aspectos que se concretan en el conocimiento detallado de las legislaciones locales y en el estudio del entorno de prevención, a nivel interno, externo y de mercado.

Con estos conocimientos, la dirección del departamento de prevención de riesgos laborales de ACCIONA Infraestructuras elabora, en cada país, una propuesta de actuaciones que debe ser aprobada por la dirección del país y por la Dirección Internacional. La aprobación de la propuesta de actuaciones da lugar al Plan de Acción País, para el que posteriormente se realiza un plan de implantación, cuya difusión se hace mediante el empleo de nuevas tecnologías.

Plan de Acción en México

Durante 2009, para la elaboración del Plan de Acción para México se realizó el análisis de la legislación en materia preventiva del país, un estudio previo del entorno de la prevención donde se incluyeron las visitas de obras internas y obras externas del sector, así como datos de fabricantes y distribuidores sobre protecciones personales, protecciones colectivas y medios auxiliares. Tras estas acciones se elaboró el Plan de Acción en México, que se concreta en los siguientes puntos:

- Manual práctico para las obras de construcción.
- Plan de formación.
- Plan de mejora de las condiciones de trabajo.

En este sentido, cabe destacar que durante 2009 se dieron los primeros pasos para la elaboración de sendos planes de acción en Brasil y Gabón.

I Jornada Técnica de Prevención Internacional

En 2009 se celebró la I Jornada Técnica de Prevención Internacional, que contó con la presencia de los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de Brasil, Chile, Gabón, México y Venezuela. La jornada tuvo por objeto unificar criterios de seguridad en los proyectos de ACCIONA Infraestructuras y presentar los procedimientos y las aplicaciones informáticas desarrolladas para aplicar la gestión de la prevención. Esta jornada se complementó con visitas a obras y a un centro de capacitación con objeto de ver, de forma práctica, la aplicación de la prevención en las obras.

Formación y sensibilización, las mejores herramientas preventivas

La formación y la sensibilización son cruciales para tener éxito en la prevención de riesgos de seguridad y salud. Por ello, la Compañía realiza importantes esfuerzos y dedica grandes recursos a la formación de sus empleados en seguridad y salud.

Con el impulso que ha supuesto la puesta en marcha del Instituto de Prevención y Salud Laboral, el número total de horas de formación relacionadas con prevención de riesgos laborales que recibieron los empleados ACCIONA en 2009 fue de 163.458, lo que hace de ACCIONA una de las compañías españolas que más invierte en este tipo de formación.

ACCIONA Infraestructuras impartió en 2009 un total de 78.378 horas de formación en Prevención de Riesgos Laborales, 24.312 de las cuales fueron impartidas a trabajadores de contratistas, proveedores y empresas de trabajo temporal. En ACCIONA Agua y en ACCIONA Facility Services se impartieron 31.333 y 54.472 horas a personal propio, respectivamente. En este sentido, continuó la divulgación de material específico de seguridad y salud en el ámbito de la campaña

“Frágil” dirigida a todos los trabajadores que desarrollan su actividad en cualquier centro de trabajo responsabilidad de ACCIONA.

ACCIONA dispone de un procedimiento específico para la formación y el control de contratistas, proveedores y empresas de trabajo temporal que prestan sus servicios a cualquiera de sus líneas de negocio. El Plan Anual de Formación incluye las necesidades formativas en Prevención de Riesgos Laborales de cada una de las líneas de negocio de ACCIONA. La formación relacionada con prevención de riesgos laborales impartida se divide en tres tipos de formación:

- Formación general, que integra la prevención de riesgos laborales según el Plan de Formación General.
- Formación periódica, centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada profesional, adaptada a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos.
- Formación específica para mandos intermedios.

Información: Campaña Frágil

Durante 2009, ACCIONA continuó con la campaña informativa “Frágil”, que tiene el objetivo de sensibilizar, en particular a las personas de nueva incorporación, sobre la importancia y la responsabilidad de trabajar con seguridad con todas las medidas preventivas necesarias.

La campaña se centra en tres ejes principales:

- Informar a los trabajadores y a sus representantes de los procesos de auditoría y revisión que se realizan en cada línea de negocio, así como de las conclusiones y planes de actuación elaborados como consecuencia de dichos procesos.
- Proveer de información complementaria sobre los riesgos específicos de cada puesto de trabajo.
- Promover actividades de sensibilización continua.

Toda la información incluida en la campaña se editó en castellano y en inglés para facilitar su distribución internacional. La campaña “Frágil” tiene un despliegue progresivo que acompaña el desarrollo de negocio en todas las sociedades de ACCIONA.

El Instituto de Prevención y Salud Laboral

ACCIONA cuenta con el Instituto de Prevención y Salud Laboral, dentro de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, como plataforma de lanzamiento de todas las acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales y de los foros de prevención externos e internos.

Durante 2009, el Instituto de Prevención y Salud Laboral continuó impulsando múltiples iniciativas en el campo de la prevención y la sensibilización de los riesgos laborales en cada puesto de trabajo.

El Instituto de Prevención y Salud Laboral desarrolla su actuación conforme a tres pilares estratégicos:

- Contenidos formativos comunes.
- Fomento de la oferta cruzada para dar respuesta a las necesidades de las diferentes líneas de negocio de ACCIONA y aprovechar

las sinergias existentes, homogeneizando los sistemas de Prevención de Riesgos Laborales.

- Empleo de nuevas tecnologías como vía más eficaz para difundir formación.

Desde el Instituto de Prevención y Salud Laboral se llevaron a cabo durante 2009 numerosas iniciativas relacionadas con la prevención de riesgos. Destacan las siguientes:

- Actualización del procedimiento de formación, información y competencias.
- Procedimiento para la integración de la prevención en los procesos de contratación.
- Cursos de emergencias y primeros auxilios, para trabajadores propios y contratistas.
- Realización de evaluaciones específicas para comprobar la idoneidad del puesto de trabajo para “trabajadores sensibles”.
- Formación sobre manipulación de cargas y pacientes con movilidad reducida en el Hospital Infanta Sofía.
- Formación en segregación de residuos en el Hospital Infanta Sofía.

Participación

La consulta y participación de los trabajadores en materia preventiva es, además de una obligación legal regulada, una herramienta eficaz para el desarrollo de políticas, mejoras técnicas y programas de formación.

Por este motivo, ACCIONA ha desarrollado nuevos canales de participación en materia de prevención de riesgos laborales, que facilitan el acercamiento a los empleados que desempeñan su labor en todos los centros de trabajo de ACCIONA Infraestructuras, tanto a nivel nacional como internacional a través de la distribución de “buzones de sugerencias”, gestionados por los departamentos de prevención.

Seguimiento y control

Durante 2009, ACCIONA continuó desarrollando programas de auditoría de la gestión de seguridad y salud para la totalidad de las líneas de negocio que integran ACCIONA. El objetivo de las auditorías es mejorar de forma continua la gestión de la prevención mediante su integración en todos los niveles jerárquicos y organizativos, y mediante el empleo de metodologías, herramientas y nuevas tecnologías.

En línea con las directrices del Plan Estratégico, en el ejercicio 2009 se realizaron auditorías de la gestión, tanto internas como externas, para verificar el grado de cumplimiento del Sistema de Gestión.

Auditorías internas

Las auditorías internas se realizaron siguiendo el sistema de auditorías cruzadas, aprovechando los recursos propios y dando cumplimiento a uno de los requisitos exigibles para la certificación en OHSAS 18001/2007.

Se realizaron auditorías internas en las siguientes sociedades: ACCIONA, S.A.; ACCIONA Servicios Hospitalarios, S.L.; ACCIONA Concesiones, S.L.; las cuatro sociedades de Bestinver; Contratas de ACCIONA Facility Services para ACCIONA S.A.; Sociedad Concesionaria Hospital del Norte, S.A. (con verificación de requisitos legales); ACCIONA Servicios Concesionales, S.L. (con verificación de requisitos legales); ACCIONA Energía (con verificación de

Durante todo el
2009
se continuaron
desarrollando programas
de auditoría de la gestión
de la seguridad y salud

requisitos legales); ACCIONA Agua; ACCIONA Infraestructuras, S.A.; ACCIONA Instalaciones, S.A. y ACCIONA Sistemas de Seguridad. ACCIONA Infraestructuras auditó a empresas de ACCIONA Concesiones y a Freyssinet.

En particular, en ACCIONA Infraestructuras, en 2009, dentro de las Evaluaciones de Prevención de Riesgos y los Sistema de Valoración de la Gestión, se realizaron un total de 2.778 visitas a obra y se elaboraron 175 Planes de Seguridad y Salud en las zonas objeto de visita. Asimismo, se realizaron un total de 15 auditorías internas, todas ellas de carácter voluntario.

ACCIONA Infraestructuras y ACCIONA Instalaciones obtuvieron el Certificado de Prevención de Riesgos Laborales



Certificaciones OHSAS 18001/2007

En 2009 se renovaron las certificaciones en OHSAS 18001/2007 de las siguientes sociedades: ACCIONA S.A.; ACCIONA Concesiones, S.L.; ACCIONA Servicios Hospitalarios, S.L.; las cuatro sociedades de Bestinver.; ACCIONA Energía y ACCIONA Agua.

Durante 2009 se certificaron en OHSAS 18001/2007 ACCIONA Infraestructuras, S.A.; ACCIONA Instalaciones, S.A.; ACCIONA Sistemas de Seguridad; ACCIONA Medio Ambiente, S.L.; ACCIONA Servicios Urbanos, S.L. Otras sociedades como Sociedad Concesionaria Hospital del Norte, S.A., ACCIONA Servicios Concesionales, S.L. y AEPO, han iniciado la fase de desarrollo del proceso de implantación del sistema de gestión de la prevención para su certificación en OHSAS 18001/2007.

Cabe destacar que ACCIONA Infraestructuras y ACCIONA Instalaciones superaron con éxito las auditorías necesarias para obtener el Certificado de Prevención de Riesgos Laborales, que reconoce la eficacia de su sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. El Certificado de Prevención de Riesgos Laborales basado en OHSAS 18001/2007, y concedido en 2009 por la auditora especializada Audelco, legítima que ambas empresas fomentan los entornos de trabajo seguros al identificar y controlar coherentemente sus riesgos de salud y seguridad, reduciendo el potencial de accidentes y mejorando el rendimiento en general.

Auditoría reglamentaria

ACCIONA Infraestructuras, S.A.; ACCIONA Instalaciones, S.A.; ACCIONA Sistemas de Seguridad; Sociedad Concesionaria Hospital del Norte, S.A.; ACCIONA Servicios Concesionales, S.L., fueron auditadas reglamentariamente. Se trata de auditorías legales obligatorias que dan lugar a Certificados de Empresa Auditada, con alcance de todo el sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

Las auditorías externas son realizadas por Audelco, empresa externa especializada. A partir de los resultados obtenidos de las auditorías se diseñan planes de actuación para la mejora de las condiciones de prevención de riesgos y salud laboral.

Índices de accidentabilidad en ACCIONA

Como consecuencia del esfuerzo desarrollado en los últimos años, los índices de frecuencia y gravedad en ACCIONA se sitúan por debajo de la media del sector. En particular, es

especialmente destacable que en ACCIONA Infraestructuras se registren unos índices de frecuencia que son más de un 50% inferiores a los del sector a nivel nacional.

ACCIONA	I. FRECUENCIA		I. GRAVEDAD		I. INCIDENCIA	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
ACCIONA CORPORACIÓN ⁽¹⁾	2,47	3,16	0,03	0,05	484,46	534,76
ACCIONA AGUA	33,77	17,41	0,79	0,40	5.805,24	4.928,91
ACCIONA ENERGÍA	14,07	8,59	0,13	0,19	2.309,99	1.407,41
ACCIONA LOGÍSTICA Y TRANSPORTE ⁽²⁾	15,38	29,67	0,87	0,85	4.001,76	5.215,51
ACCIONA AIRPORT SERVICES	84,45	84,29	2,15	1,80	11.459,47	14.632,45
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS	23,39	27,75	0,99	1,01	5.110,75	5.656,20
ACCIONA FACILITY SERVICES	53,36	75,77	0,81	1,58	6.096,47	1.574,36
ACCIONA INMOBILIARIA	5,26	4,64	0,17	0,06	878,16	763,36
OTROS NEGOCIOS ⁽³⁾	72,23	37,91	1,01	1,10	11.492,82	5.530,97

Definiciones Según NTP 593

I. FRECUENCIA = nº de accidentes laborales x 1.000.000 / nº de horas reales trabajadas.

I. GRAVEDAD = Jornadas perdidas por accidente laboral con baja x 1.000 / nº de horas reales trabajadas.

I. INCIDENCIA = nº de accidentes laborales con baja x 100.000 / nº de trabajadores.

Notas: Los datos de 2008 y 2009 son completos, con las siguientes aclaraciones:

(1) ACCIONA Corporación incluye ACCIONA, S.A..

(2) La división de Servicios Logísticos y de Transporte incluye ACCIONA Trasmediterranea, empresas de logística y forwarding.

(3) Otros Negocios incluye GPD, Bodegas y Bestinver.

(4) Datos relativos a las sociedades nacionales.

En **2009**,
la Dirección del
Departamento de
Prevención de Riesgos
Laborales participó
como ponente en
distintos foros y jornadas



Colaboración con las instituciones

Durante 2009, ACCIONA continuó participando activamente en foros externos para seguir avanzando en la prevención de riesgos laborales en el ámbito de todas sus actividades. Los profesionales de ACCIONA participaron en los principales foros sectoriales, tanto en representación de la Compañía como en calidad de expertos.

ACCIONA lleva a cabo importantes esfuerzos para avanzar en la promoción de foros multisectoriales de cooperación para desarrollar, junto con la Administración, los sindicatos y las mutuas, estrategias y políticas comunes en materia de prevención de riesgos laborales.

En 2009, la Dirección del Departamento de Prevención de Riesgos Laborales participó como ponente en distintos foros y jornadas, entre otros destacan:

- Para el Día Mundial de la Seguridad y la Salud se presentó la ponencia: "Seguridad y Salud en la empresa en tiempo de crisis" organizada por la Mutua de Accidentes de Trabajo Asepeyo.
- Foro ORP 229: Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales celebrado en Chile
- Jornadas organizadas por AON, exposición sobre: "Gripe A, planes de prevención en el entorno laboral".
- Jornadas organizadas por Marcus-Evans, presentación sobre: "Plan de preparación y respuesta ante una pandemia en el entorno laboral".

En este sentido, cabe destacar la participación de ACCIONA Infraestructuras en numerosos foros relacionados con la seguridad y la salud laboral: Convenio marco de colaboración con INSHT; Participación en la Semana Europea sobre Evaluación de Riesgos con la participación de ACCIONA en la jornada técnica; Comisiones de Seguridad de la Cámara de Contratistas y otras organizaciones empresariales; Comisión de Prevención de SEOPAN; Comisión de Seguridad de AECOM; Comisión de Seguimiento de las Obras del Ministerio de Fomento; Plataforma Tecnológica Nacional de Construcción "Hacia el 2030: Innovación y cambio eficiente del Sector de la Construcción"; Comisión Técnica de Laboralia.

Los técnicos y expertos de ACCIONA en estas materias participaron en distintos congresos, cursos y foros. Asimismo participaron en el desarrollo de cursos formativos en primeros auxilios, emergencias e implantación de procedimientos en diferentes líneas de negocio de ACCIONA, así como en otras compañías contratadas.

ACCIONA se encuentra firmemente comprometida con la mejora continua de las condiciones de trabajo de sus empleados, y es consciente del derecho de sus trabajadores a disfrutar de unas condiciones de trabajo sanas y seguras. Por tal motivo, declaró su apoyo pleno e incondicional al fondo y los objetivos de la Declaración de Seúl de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Premios ACCIONA Infraestructuras a la Gestión en Obras

ACCIONA Infraestructuras hizo entrega en junio de 2009 de los Premios 2008 a la Gestión en las Obras, unos galardones que premian las mejores prácticas en Prevención, Calidad, Medio Ambiente y Gestión de Obra, y que este año celebran su novena edición.

El premio a la mejor gestión de la Prevención fue para las obras de la Facultad de Bellas Artes de Valencia. Como criterios de valoración se tuvieron en cuenta los indicadores de prevención de la obra en el último año, así como el grado de integración de la prevención en la gestión integral de la obra.

La edición de 2009 del premio a la mejor Gestión de Obra, recayó en la obra Plataforma AVE Villargordo del Cabriel-Venta del Moro, en Valencia.

Los Premios a la Gestión de las Obras se han consolidado en ACCIONA Infraestructuras como un reconocimiento a la colaboración y compromiso de los equipos de trabajo con la excelencia en la gestión. Su arraigo en la compañía es muestra de hasta qué punto ACCIONA Infraestructuras ha sido pionera en su orientación hacia la calidad, la seguridad y la sostenibilidad.

Este año por primera vez se ha presentado una obra internacional. Esta mención especial correspondió a la obra Universidad Politécnica de San Luis Potosí, Fases 3 y 4, de México, por el esfuerzo, constancia y recursos empleados en el mantenimiento de unas buenas condiciones y prácticas de seguridad en la obra.

La tasa de absentismo de los empleados en 2009 se situó en un **2,69%**, inferior al año anterior

Salud laboral, cada vez más una prioridad

Uno de los objetivos del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, que abarcará los años 2010-2012 y que mantendrá las líneas de actuación del anterior plan, es la potenciación de la especialidad de medicina del trabajo bajo el principio de la inversión rentable en la medicina preventiva.

Actualmente, ACCIONA cuenta con personal sanitario propio, encargado de vigilar la salud de sus empleados y de divulgar hábitos de vida saludables. Este servicio se encuentra a disposición de todos los empleados en las oficinas centrales de la Compañía, donde son atendidos por una Unidad Básica de Salud acreditada por la Comunidad de Madrid, formada por médicos y diplomados en enfermería para aquellos asuntos relacionados con enfermedades comunes, urgencias, o cualquier otro asunto relativo a la salud y el bienestar de los empleados que pudiera surgir durante la jornada laboral. Durante 2009 se realizaron 3.941 consultas médicas y de enfermería.

Dentro del marco de actividades preventivas, en 2009 se realizaron las siguientes acciones de divulgación y prevención de enfermedades:

- Campaña de vacunación antigripal: se efectuaron un total de 544 vacunaciones en la campaña 2009-2010.
- Campaña de vacunación gripe A.

Antes de que la Organización Mundial de la Salud declarara pandemia el brote de Gripe A, se constituyó un Grupo de trabajo en el Hospital Infanta Sofía, dentro del plan de preparación y respuesta ante una pandemia, para que la respuesta ante dicha enfermedad fuera lo más efectiva posible. Para el resto de líneas de negocio de ACCIONA, se elaboraron diferentes protocolos de actuación, uno para el personal de oficinas y otro para el personal de buques. Asimismo, se publicaron en Interacciona, a disposición de todos los trabajadores, distintas normas y recomendaciones a seguir, totalmente

actualizadas. A los trabajadores de los buques y del Hospital, se les hizo llegar de manera individual un dossier de las medidas higiénicas que debían mantener para minimizar los riesgos a los que se iban a ver sometidos por su puesto de trabajo.

Cabe destacar que los índices de salud laboral de ACCIONA continúan mejorando. La implantación de medidas preventivas, las campañas de sensibilización y los exhaustivos controles médicos realizados a los empleados de ACCIONA han permitido que en ACCIONA Infraestructuras la tasa de absentismo en 2009 se situó en un 2,69%, cifra ligeramente inferior a la registrada el año anterior.

ACCIONA colabora en la organización de la Jornada sobre Hábitos Cardiosaludables

En 2009, ACCIONA centró parte de sus esfuerzos en una importante faceta de la prevención, la Medicina del Trabajo. Este aspecto de la Medicina Preventiva es un factor relevante en la mejora de la calidad de vida de los empleados de ACCIONA y, en consecuencia, de su eficiencia profesional.

Con la colaboración del Instituto de Prevención y Salud Laboral de ACCIONA, se organizó una Jornada sobre Hábitos Cardiosaludables, que contó con la participación de destacados ponentes de las mutuas patrocinadoras del evento, que tuvo lugar en el Salón de Actos del Hospital Infanta Sofía.

La jornada se desarrolló en el contexto del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

El objetivo de esta jornada fue sensibilizar acerca de la importancia de llevar hábitos saludables para tener "personas saludables y empresas saludables". En este sentido, ACCIONA contribuyó activamente en 2009 a mejorar la salud de sus empleados mediante las siguientes acciones:

- Realización de reconocimientos médicos, más allá de lo exigido por ley.
- Facilitar ayuda a los empleados que, tras entrar en vigor la Ley Antitabaco, quisieron dejar el hábito de fumar mediante el programa "Dejar de fumar es fácil si sabes cómo".
- Promoción de programas de deporte, nutrición y salud.
- Difusión de consejos, recomendaciones e información sobre temas médicos en Interacciona.

Infracciones

Durante 2009, en las diferentes sociedades de ACCIONA se recibieron un total de once sanciones firmes por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales. Nueve de ellas corresponden a ACCIONA Infraestructuras, una a ACCIONA Mantenimiento de Infraestructuras y otra a ACCIONA Facility Services. En 2009, el importe total de dichas sanciones fue de 31.868 €, cifra muy inferior a la registrada en 2008, que ascendió a 62.613,45 €.

